



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ งานกรเจ้าหน้าที่ สำนักปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลโคกมะขาม โทร. ๐ ๔๕๖๗ ๐๗๗๔

ที่ บร ๘๐๑๐๑/ วันที่ ๓ ตุลาคม ๒๕๖๕

เรื่อง ประกาศหลักเกณฑ์และวิธีการประเมินผลการปฏิบัติงาน รอบที่ ๑ ประจำปี ๒๕๖๖

เรียน นายองค์การบริหารส่วนตำบลโคกมะขาม

๑. เรื่องเดิม

ด้วยจังหวัดบุรีรัมย์แจ้งว่า คณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดบุรีรัมย์ ในการประชุม ครั้งที่ ๕/๖๕๖๓ เมื่อวันที่ ๒๑ พฤษภาคม ๒๕๖๓ มีมติเห็นชอบร่างประกาศคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล จังหวัดบุรีรัมย์ เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับหลักเกณฑ์และวิธีการประเมินผลการปฏิบัติงานของ พนักงานส่วนตำบล (ฉบับที่ ๖) พ.ศ. ๒๕๖๓ โดยมีหลักการเหมือนกับประกาศคณะกรรมการกลางพนักงานส่วน ตำบล เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับหลักเกณฑ์ และวิธีการประเมินผลการปฏิบัติงานของพนักงานส่วนตำบล (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๖๓ ทั้งนี้ ประธานกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดบุรีรัมย์ได้ลงนามในประกาศ หลักเกณฑ์ดังกล่าวเรียบร้อยแล้ว

๑.๑ ประกาศคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดบุรีรัมย์ เรื่อง หลักเกณฑ์และ เงื่อนไขเกี่ยวกับหลักเกณฑ์และวิธีการประเมินผลการปฏิบัติงานของพนักงานส่วนตำบล (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๖๓

๑.๒ หนังสือสำนักงาน ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. ที่ มท ๐๘๐๙.๓/ว๑๑ ลงวันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๕๙ เรื่อง ชักซ้อมแนวทางการประเมินผลการปฏิบัติงานของลูกจ้างประจำ โดย กำหนดให้นำแนว ทางการประเมินผลการปฏิบัติงานของข้าราชการและพนักงานส่วนท้องถิ่นมาใช้สำหรับการบริหารงานบุคคล ของลูกจ้างประจำโดยอนุโลม

๒. ข้อเท็จจริง

๒.๑ ประกาศแบบประเมินผลการปฏิบัติงานแบบใหม่ ตามข้อ ๑.๑ บังคับใช้กับพนักงาน ส่วนตำบลในสังกัดองค์การบริหารส่วนตำบลทุกประเภทตำแหน่ง

๒.๒ ลูกจ้างประจำ ในสังกัดองค์การบริหารส่วนตำบล ให้ใช้แบบแนวทางและวิธีการในการ ประเมินผลการปฏิบัติงานของพนักงานส่วนตำบลโดยอนุโลม ตามข้อ ๑.๒

๒.๓ ให้องค์การบริหารส่วนตำบลประกาศหลักเกณฑ์และวิธีการประเมินผลการปฏิบัติงาน ให้พนักงานส่วนตำบลในสังกัดทราบโดยทั่วกัน นั้นหมายถึง องค์การบริหารส่วนตำบล จะต้องประกาศ หลักเกณฑ์และวิธีการประเมิน แล้วแจ้งให้พนักงานส่วนตำบลและลูกจ้างประจำทราบ เพื่อจัดทำ และกำหนด ข้อตกลงร่วมกันระหว่างผู้ประเมินและผู้ถูกประเมิน ในแต่ละส่วนราชการ

๓. ขั้ระเบียบ

๓.๑ พระราชบัญญัติระเบียบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น พ.ศ.๒๕๔๒

๓.๒ ประกาศคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดบุรีรัมย์ เรื่อง หลักเกณฑ์และ เงื่อนไขเกี่ยวกับวิธีการประเมินผลการปฏิบัติงานของพนักงานส่วนตำบล(ฉบับที่๒)พ.ศ.๒๕๖๓ ลงวันที่ ๑ มิถุนายน ๒๕๖๓

๓.๓ หนังสือสำนักงาน ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. ที่ มท ๐๘๐๙.๓/ว๑๑ ลงวันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๕๙ เรื่อง ชักข้อมแนวทางการประเมินผลการปฏิบัติงานของลูกจ้างประจำ โดยกำหนดให้นำแนวทางการประเมินผลการปฏิบัติงานของข้าราชการและพนักงานส่วนท้องถิ่นมาใช้สำหรับการบริหารงานบุคคลของลูกจ้างประจำโดยอนุโลม

๔. ข้อพิจารณา

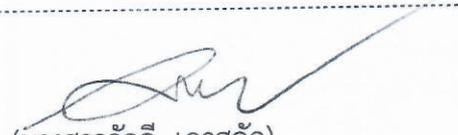
เพื่อให้การปฏิบัติงานด้านบริหารงานบุคคลขององค์การบริหารส่วนตำบล เป็นไปด้วยความเรียบร้อย และการประเมินผลการปฏิบัติงานของพนักงานส่วนตำบล ลูกจ้างประจำ สังกัดองค์การบริหารส่วนตำบลโคกมะขาม บรรลุตามวัตถุประสงค์ งานการเจ้าหน้าที่ สำนักปลัด จึงร่างประกาศหลักเกณฑ์และวิธีการประเมินผลการปฏิบัติงานพนักงานส่วนตำบลและลูกจ้างประจำ ดังรายละเอียดแนบท้าย

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณา หากเห็นสมควรกรุณาลงนามในประกาศที่แนบ


(นายกิตติศักดิ์ ปุยะติ)

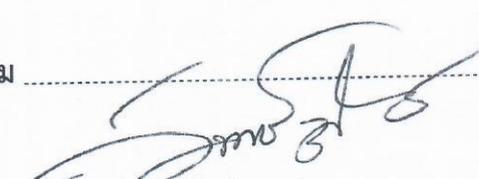
นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ

ความเห็นของหัวหน้าสำนักปลัด.....


(นางสาววัลลี เกาสลัก)

หัวหน้าสำนักปลัด

ความเห็นของรองปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลโคกมะขาม.....


(นายวชิรินทร์ ปุยะติ)

รองปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลโคกมะขาม

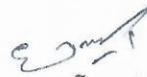
ความเห็นของปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลโคกมะขาม



(นายประวิทย์ ชอบธรรม)

ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลโคกมะขาม

ความเห็นของนายกองค์การบริหารส่วนตำบลโคกมะขาม



(นายยวน โสิดา)

นายกองค์การบริหารส่วนตำบลโคกมะขาม